

# 中国医药生物技术协会发展规划（2019 – 2024）

（第六届全国会员代表大会审议通过）

为了深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，持续推进中国医药生物技术协会（以下简称协会）自身建设，促进医药生物技术行业高质量发展，根据协会宗旨、行业发展形势，并结合协会上一个五年规划实施情况，制定本规划。

## 一、协会发展现状及当前形势

在 2014 年上任之初，协会第五届理事会编制了协会首个五年规划。五年过后，在大家的共同努力下，协会自身与组织建设有了长足发展，协会会员增至 454 家，其中新发展会员 175 家，增长 62.72%；分支机构由上一届的 19 个增加到了 32 个，协会净资产增长 572.18 万元，增长了 106.49%。2015 年通过了民政部的第二次评估，获得了 4A 社会组织等级。2017 年完成了与行政管理机关脱钩，设立了监事会，与中国医学救援协会建立了联合党支部，自身建设不断完善；强化学术质量品牌建设，已开展的学术论坛、会议的内容、质量和规模均有明显提高，新创办的“中国医药生物技术年度十大进展”评选活动、“中国医药生物技术行业年度报告会”等，在行业内也获得了很好的反响，行业影响力明显增强。协会分支机构活动日益活跃，五年里共举办了百余场相关领域的技术和学术交流活动，部分活动已经成为所在行业里的品牌；进一步规范和提高了协会标准工作，已呈现协会标准、国家标准、国际标准等多个层面的立体矩阵，五年内共制定并发布了 5 项团体标准；行业培训工作有了明显加强，行业自律工作不断延伸，在继续做好原有工作的基础上，新开展了小牛血类产品原料生产质量管理、干细胞制剂制备质量管理和细胞库质量管理的自律检查和行业信用评价工作；协会政策研究和反馈诉求的工作进一步加强，一方面主动申请和承担相关课题，反馈行业的真实声音，另一方面在相关部门举办座谈会、征求相关政策法规的意见建议时，积极组织会员单位进行研究，反馈行业意见，维护行业利益关键时刻敢于发声；政府服务能力进一步提高，作为国家干细胞临床研究专家委员会的秘书处，承担了干细胞临床研究机构和项目备案材料专家审核的组织工作、“干细胞临床研究评估督导”和“干细胞临床研究技术核查”工作，完成了国家发展和改革委员会、工信部、国家卫生健康委、北京市卫生计生委等多个政府部门委托的多项课题研究；协会国际合作和交流工作也有新进展。协会国际合作工作委员会获得理事会批准，与韩国生物医药行业协会（KoBIA）继续保持密切的工作交流，2016 年又与日本再生医学创新论坛（FIRM）签署了合作备忘录。社会服务内容不断丰富，协会及其分支机构的科普宣传工作进一步加强，举办了疫苗等相关科普活动。积极参与扶贫攻坚工作，面向云

南贫困地区和基层医疗机构开展的远程心电判读等服务，得到相关方面好评。

近年来，医药生物技术高速发展，新技术不断涌现，作为大多数医药创新项目的源头，医药生物技术产业已经成为行业最引人注目的经济增长点。随着我国社会经济的发展，人民群众不断增长的健康需求和医药创新能力不平衡的矛盾将成为影响健康中国战略实施的重要因素。为了促进我国生物医药产业的发展，国务院和政府相关部门出台了系列药品审评、审批制度改革政策和举措，对医药创新和发展具有良好的推动作用，同时对生物医药的发展格局产生了重大影响。随着新修订的《药品管理法》、《疫苗管理法》等相关法规的颁布，行业管理将进一步完善并与国际接轨，生物医药行业将要面临一些新要求、新理念、新挑战。

当前在行业发展方面，新技术带来的安全、伦理和管理问题需要深入研究；虽然我国在有的领域与世界先进水平基本同步，但总体水平仍有差距；虽然我国医药生物技术发展很快，但某些方面仍面临“卡脖子”的风险；虽然我国目前“走出去”的企业比例高于同行业，但面临的国际竞争压力和不确定性风险仍然没有解除。随着社会组织改革的推进，党和政府越来越重视和发挥行业组织的作用，同时对行业组织的要求也越来越高。对照协会工作，我们仍有不少亟待提高之处，技术与行业交流、转化医学、行业发展战略与政策研究三个核心工作平台还有很大的提升空间；会员为协会献言献策参与协会工作的积极性还需引导；协会工作人员的素质和能力还需要与行业发展同步。未来五年，协会和行业面临的竞争和发展压力将会越来越大，需要加倍努力。

## 二、指导思想

全面贯彻党的十九大和中央经济工作会议精神，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，坚持传承和发展的工作总基调，坚持新发展理念，突出高质量发展，以全新的面貌，实现协会工作向管理科学化、功能多样化、服务品质化转变。更好地为会员服务、为政府献策，引领中国医药生物技术行业迅速发展。

## 三、总体目标

### （一）履职能力进一步提高

深刻认识行业协会发展规律和内在要求，全面提高协会组织协调能力、管理监督能力、政策咨询能力和信息服务能力，与时俱进，建立起与协会职责使命相适应的能力体系，履职尽责，担当作为。

### （二）服务领域进一步拓展

把为国家建设大局服务、为产业发展服务、为会员服务作为办会的出发点，紧紧围绕医药生物技术产业发展需要、协会职责任务和广大会员对协会服务的需求，对协会现行服务工

作进行全面梳理，把制定行业技术标准和管理规范、参与制订国家和地方的技术和产业规划、组织技术和产业内部的沟通交流、开展技术和产业发展的公众宣传等作为拓展服务领域的重点领域来办。

### （三）服务质量进一步提升

按照高质量发展的要求，不断提升协会的服务质量。服务工作要务实，以会员需要不需要、满意不满意作为评价协会工作的最高标准；协会工作要有前瞻性和专业性，重点加强服务工作的专业性，发挥协会在技术和产业发展中的排头兵的作用。以高质量的协会工作为技术和产业发展的高质量发展服务。

### （四）协会建设进一步加强

加强党对协会工作的领导，完善协会治理，坚持民主办会、开门办会，提高协会工作的包容性；加强制度建设，以制度管人、管事，提高协会工作的合规性、科学性、有效性；加强员工队伍建设，规范员工招聘，加强员工培训，提高人员素质；加强协会机关的内控建设，管控风险，廉洁办会。

## 四、基本原则

### （一）坚持依法办会和民主办会的要求

在民政部以及中央和国家机关工委的领导下，严格遵守我国的法律法规和协会的章程。不断完善管理制度，充分调动会员、理事和常务理事参与协会决策和工作的积极性，使协会真正成为“医药生物技术从业者之家”。

### （二）坚持服务会员和行业需求的导向

坚定协会作为全国性行业组织的定位，所有工作始终围绕“提供服务、反映诉求、规范行为”而展开。深入了解会员的需求，重点推动国家产业政策的实施，把服务会员、服务行业、落实政府的大政方针作为工作的出发点和落脚点，筑建会员与政府更通畅的沟通桥梁，优化政策环境，更好地推动医药生物技术产业的进步与发展。

### （三）坚持服务公益和公开透明的机制

明确协会作为非营利社会组织的定位，协会工作的出发点是服务会员、当好政府的助手、做好产业和政府的桥梁纽带。积极有为，敢于担当，鼓励和引导会员承担社会责任。提高协会工作的透明度，加强信息披露，自觉接受会员和公众的监督，不断提高协会的公信力。

## 五、重点任务

### （一）积极做好政策协调工作

紧紧围绕医药生物技术和产业发展政策目标，当好政府的参谋助手，做好政策调研和意

见收集工作，反映行业实情，传达行业诉求，推进优化产业发展政策环境。主动加强与政府部门沟通协调，积极宣传、及时传达、推动落实相关法律法规和产业政策的有效实施。继续做好每年向“两会”提交医药生物技术行业提案的支持工作；继续承担干细胞临床研究机构和项目备案材料专家审核的组织工作，提高审核工作的科学性、公正性、严谨性。

## （二）做好行业发展促进工作

建设科研成果转化平台。打造科研成果转化中心，为科研机构和企业搭建对接架设桥梁，为会员单位引进国外项目、会员项目进入国际市场、生物技术外资企业进入中国创建通路。

打造技术和产业交流平台。按照提升会议的质量、扩大会议的影响力的要求，前瞻研究，重点策划，使主题与内容更好地体现产业形势和会员需求，便于更多的会员参与，吸引更多的投资人加盟。将中国医药生物技术十大进展暨行业报告会和中国医药生物技术论坛办成行业最有影响力的品牌会。

搭建与兄弟协会合作平台。按照信息共享、资源共享、服务共享，合作共赢，互惠互惠的要求，与兄弟协会开展合作项目，继续主办或协办每年“中国生物产业大会”“中国科学家企业家投资家大会”和“国际医药创新大会”，为会员单位深化同行合作创造便利。

加强宣传和普及工作。重视医药生物技术市场个别领域和方面的乱象，深入开展科普工作，利用协会网站和公众号以及药品安全合作联盟平台做好科普宣传工作。同时，广泛深入地动员组织会员单位和分支机构，继续开展精准扶贫项目，有效扩展扶贫项目或区域，提高会员参与度，强化项目有效性，扩大项目惠及面。

## （三）加强会员管理体系建设

根据会员单位的规模和领域，分级分类管理，找出重点领域的龙头企业，制定不同的沟通方式或频率，走访重点企业，了解会员的问题和需求，制定解决的方案，将为会员服务落到实处。提高协会的吸引力，不断发展新会员，壮大协会的力量，为会员履行权力和义务创造条件。同时，探索会员监督机制建设。加强对会员行为的约束和引导，提高行业自律水平。在会员中广泛倡导依法经营，公平竞争，以科学态度和公益精神开展科学研究和技术开发。

## （四）有效扩大对外交流与合作工作

整合会员单位的资源优势，组建国际工作委员会，开展国际交流项目。逐步建立与相关国际组织的联系，积极应对以基因工程、细胞工程、酶工程为代表的现代生物技术迅猛发展，以及人类基因组计划等重大技术相继取得突破、现代生物技术在医学治疗方面广泛应用、生物医药产业化进程明显加快的国际趋势和形势。采取“走出去、请进来”方式，组织国外和国内的学术交流或政策研讨活动，打造会员单位与世界各国交流、合作、共赢发展的平台。

## （五）加强协会自身建设

充分发挥理事会的作用。加强民主决策和科学管理，建立健全协会治理体系、管理体系和运行机制。按章程定期召开理事会和常务理事会，经常就行业重大事项征求理事会、常务理事会议见。

加强协会秘书处建设。独立组建党支部，认真落实党建责任和党风廉政建设责任，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神；强化协会内部制度和流程，鼓励创新，鼓励合作，提升协会管理和服务工作的科学化、精细化、规范化水平。

严格财务管理。以“服务会员、保证分支机构合规开展活动”为出发点，财务与业务部门一起制定管理计划，加强分支机构的财务管理和会费的收缴工作。

完善分支机构管理。改进和量化分支机构的评估标准，将分支机构评估政策落实到人，理解到位。每次评估后进行一对一讨论，给予改进建议。充分发挥现有分支机构中专家的骨干作用，建立演讲嘉宾库，统一由专人负责沟通、联络和维护。帮助和指导一些不活跃的分支机构制定计划，开展工作，共同促进各分支机构的协同发展。同时基于行业的发展与研究领域的细分，继续扩大并组建新的分支机构，打造有特色的分支机构管理制度，以分支机构引领产业的发展。

## 六、保障措施

### （一）坚持党的领导，为协会工作提供政治保障

深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于科技创新的重要论述，理解内涵，把握精髓，领会要义，引领协会工作正确的政治方向。协会领导班子和全体工作人员要不断增强“四个意识”，牢固树立“四个自信”，提高政治站位，牢记职责使命，敢于担当，把握大势，迎难而上，不断提高做好协会工作的自觉性、主动性和创造性。

### （二）主动寻求政府部门的支持，为协会工作提供政策保障

把贯彻国家科技创新战略意图、体现政府对行业工作的发展要求作为协会工作的主线。加强与行业部门、财税部门、审计部门、外事部门等各相关部门的联系，主动汇报，经常联系，做好上情下达，下情上达，信息沟通及时，困难问题清晰，政策协调有效。

### （三）重视加强员工队伍建设，为协会工作提供专业保障

协会工作离不开一支政治上可靠、专业上过硬的员工队伍。要在加强员工队伍政治建设的前提下，重点加强员工队伍的专业建设，做到事业吸引人才，待遇吸引人才，工作氛围吸引人才，为做好协会工作建设一支有战斗力、有事业心、有专业能力的员工队伍，提供人才保障。

#### （四）加强财力建设，为协会工作提供经费保障

在符合减税降费政策要求的前提下，按照取之于会员、用之于会员的会费原则，不断改进会费管理办法，提高会费保障能力和会费收取能力。发挥协会人才优势、专业优势和信息优势，在符合法律法规政策的前提下开展面向行业和公众的有偿服务，扩大经费来源，为降低会员负担创造条件，为协会履行职责任务、完成工作任务提供经费保障。